

Politique mondiale de confidentialité

1. Objectif et champ d'application

La présente Politique mondiale de confidentialité (« Politique ») s'applique au groupe de sociétés détenues en dernier ressort par Robert Walters plc (société no. 03956083) de 11 Slingsby Place, St Martin's Courtyard, Londres, WC2E 9AB, Royaume-Uni, opérant sous la marque Robert Walters (« Robert Walters »).

La protection de vos données personnelles est importante pour nous.

La présente Politique explique comment nous collectons, utilisons, divulguons et protégeons vos données personnelles, ainsi que les choix qui s'offrent à vous en ce qui concerne la collecte et l'utilisation de vos données personnelles. Il est important que vous lisiez la présente Politique conjointement avec tout avis ou déclaration que nous pourrions publier au moment de la collecte de vos données personnelles, le cas échéant. Ces avis ou déclarations supplémentaires complètent la présente Politique, sauf indication contraire dans ces avis ou déclarations supplémentaires.

Les références à « nous », « notre » ou « nos » dans la présente Politique sont des références à Robert Walters.

2. Ce que nous faisons

Robert Walters fournit :

- des services de conseil en recrutement permettant de placer des candidats sur une base permanente, contractuelle et intérimaire dans un éventail de secteurs et de zones géographiques (« Services de recrutement ») ;
- des services d'externalisation des processus d'entreprise qui aident les sociétés à recruter des employés permanents ou temporaires, à trouver des solutions pour les travailleurs occasionnels, à gérer la chaîne d'approvisionnement et à fournir de la main-d'œuvre, communément appelés « RPO », « MSP » ou « Service Procurement Desk Services » (« Services d'externalisation ») ; et
- d'autres services de conseil, de technologie et de consultation liés au recrutement, y compris, mais sans s'y limiter, l'intelligence du marché, l'avenir du travail et le développement des talents (« Services de consultation »).

3. Comment cette Politique s'applique-t-elle à moi ?

Nous opérons par le biais d'un réseau mondial d'entités affiliées et faisons appel à des fournisseurs lorsque cela s'avère nécessaire pour garantir que nous fournissons les meilleures solutions à nos clients. La présente Politique s'applique au traitement des données personnelles

par Robert Walters en tant que responsable du traitement. Cela signifie que nous déterminons les objectifs et les moyens du traitement de vos données personnelles à nos fins commerciales.

En raison de la nature de nos activités, Robert Walters peut également agir en tant que sous-traitant pour le compte de nos clients. Cela signifie que lorsque nous sommes mandatés par un client, nous facilitons le traitement de vos données personnelles au nom de ce client. Dans ce cas, les protections qui s'appliquent à ces données personnelles seront décrites dans les politiques de confidentialité individuelles de ces clients, et non dans la présente Politique. Nous vous encourageons à les contacter directement et à lire leurs politiques de confidentialité si vous souhaitez en savoir plus sur les pratiques de ces clients en matière de confidentialité et de données.

De façon plus détaillée, et sauf avis contraire de notre part :

- Nous agissons en tant que responsable du traitement lorsque nous traitons vos données personnelles dans le cadre de nos Services de recrutement et de nos Services de consultation. Si nous partageons vos données personnelles avec nos clients dans le cadre de nos Services de recrutement ou de nos Services de consultation, il est probable que nos clients traitent également vos données personnelles en tant que responsable du traitement. Nos clients peuvent vous demander des données personnelles supplémentaires dans le cadre de leur processus de recrutement.
- Nous sommes le sous-traitant et nos clients sont les responsables du traitement de vos données personnelles que nous traitons dans le cadre de nos Services d'externalisation. Lorsque nous agissons en tant que sous-traitant, la politique de confidentialité de notre client s'applique.
- Si Robert Walters vous engage pour une mission temporaire, Robert Walters sera le responsable du traitement de vos données personnelles.

Si vous n'êtes pas sûr de savoir qui est le responsable du traitement de vos données personnelles, veuillez nous contacter en utilisant nos coordonnées indiquées à la section 17 de la présente Politique.

4. Quelles sont les données personnelles que nous collectons ?

Les lois sur la protection des données en vigueur dans le monde entier définissent les « données personnelles » de différentes manières, mais en général, il s'agit de toute information relative à une personne identifiée ou identifiable.

Les données personnelles collectées par Robert Walters dépendent des circonstances dans lesquelles elles sont collectées et sont déterminées par votre interaction avec nous, nos clients et d'autres sources.

Nous ne collecterons que les données personnelles que nous sommes légalement autorisés à collecter. Les données personnelles que nous pouvons collecter incluent, mais ne sont pas limitées à :

Type de données personnelles	Description des données personnelles
Données d'identité	Votre titre, prénom, nom de famille, nom de jeune fille, date de naissance, sexe, photographie, numéro de sécurité sociale (ou équivalent dans votre pays), nationalité et autres informations relatives à la résidence et à la citoyenneté qui peuvent être requises pour établir le droit de travailler dans un pays donné, état civil et nombre de personnes à charge.
Données de contact	Votre adresse physique et électronique, vos numéros de téléphone et les coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence.
Données historiques	Vos antécédents éducatifs et diplômes, vos antécédents professionnels, vos antécédents criminels, vos médias sociaux, vos compétences et qualifications, ainsi que les résultats de toute autre vérification d'antécédents et de divulgation dans les pays où il est légal de procéder à de telles vérifications.
Données relatives à l'emploi	Votre rémunération actuelle, votre pension et vos avantages, le poste que vous recherchez, les domaines professionnels qui vous intéressent, les références de tiers (le cas échéant) et les commentaires d'entretien et d'évaluation créés par nous ou par notre client à la suite d'un entretien ou d'une évaluation.
Données de vérification	Une copie du permis de conduire, du passeport, de la carte d'identité ou d'une autre pièce d'identité et les coordonnées de la personne de référence.
Données financières	Le code de tri et le numéro de compte de votre banque, les informations fiscales et les vérifications de solvabilité.
Données sur la diversité	Nous pouvons collecter des données sur la diversité à des fins de rapports gouvernementaux, qui peuvent inclure l'origine raciale ou ethnique, les croyances religieuses ou autres croyances similaires et la santé physique ou mentale, y compris les informations liées à un handicap.
Données techniques	Votre adresse IP (Internet Protocol), votre adresse MAC, vos données de connexion, le type et la version de votre navigateur, votre fuseau horaire et votre localisation, le type et la version des plug-ins de votre navigateur, votre système d'exploitation et votre plateforme, ainsi que vos données de localisation.

Données du profil	Vos noms d'utilisateur applicables à l'accès à nos services, vos centres d'intérêt dans la mesure où ils sont applicables aux services que nous vous fournissons, ainsi que d'autres préférences et d'autres informations ou déterminants que nous avons obtenus grâce à notre analyse et à l'établissement de votre profil.
Données d'utilisation	La manière dont vous utilisez, interagissez et naviguez sur nos sites Web et ce que vous y parcourez.
Données marketing	Vos préférences en matière de réception de messages marketing de la part de nos tiers et de nous-mêmes, ainsi que vos préférences en matière de communication.
Données relatives aux demandes de visa	Vos antécédents en matière d'immigration (y compris la résidence, le statut d'immigrant et l'historique de vos déplacements), vos déclarations de moralité (y compris les infractions, les déclarations et les informations pertinentes pour répondre aux critères de moralité), vos déclarations de santé et les informations pertinentes pour répondre aux critères de santé.
Séquences vidéo	Si la vidéosurveillance fonctionne dans nos locaux ou à proximité, nous pouvons capturer des images de vous lorsque la loi l'autorise. Nous pouvons également enregistrer des vidéos de vous si vous assistez à un événement organisé par nos soins et si vous nous avez donné votre consentement exprès à cet effet.

Données personnelles sensibles ou relevant de catégories particulières

Au cours du processus de recrutement ou dans le cadre des services que nous proposons, nous pouvons être amenés à collecter des données personnelles considérées comme sensibles ou relevant d'une catégorie particulière dans certains pays. Nous ne collecterons des données personnelles sensibles que conformément aux lois applicables en matière de protection des données et de confidentialité, y compris si vous avez donné votre consentement explicite au traitement de ce type de données personnelles ou si nous sommes tenus par la loi de collecter ces données personnelles.

Autres types de données

Nous collectons, utilisons et traitons également des « données agrégées » telles que des données statistiques ou d'utilisation (par exemple l'utilisation d'une fonctionnalité du site Web) pour nos propres besoins internes et pour améliorer nos services. Les données agrégées peuvent être dérivées de vos données personnelles, mais lorsque toutes les caractéristiques d'identification personnelle ont été supprimées des données. En tant que telles, elles ne sont pas considérées comme des données personnelles car elles ne révèlent pas directement ou indirectement votre identité.

Données sur les enfants

L'âge auquel une personne est considérée comme un enfant varie selon les pays. Nous ne collectons généralement pas de données personnelles concernant des personnes de moins de 18 ans, car nos services ne sont pas destinés aux enfants.

5. Comment nous collectons les données personnelles

Les moyens par lesquels nous pouvons collecter vos données personnelles se répartissent globalement dans les catégories suivantes :

a) Informations que vous nous fournissez directement

Nous collectons généralement vos données personnelles directement auprès de vous. Par exemple, nous collectons vos données personnelles lorsque vous :

- utilisez nos services, notamment en soumettant votre CV, en effectuant des évaluations psychométriques ou d'autres évaluations ;
- traitez avec nous en personne ou correspondez avec nous en ligne ou hors ligne, y compris par téléphone, lettre, télécopie, courrier électronique ou via nos sites Web ;
- vous inscrivez à un compte Robert Walters via notre site Web ;
- vous inscrivez, assistez et/ou participez à nos événements (par exemple, à des salons de l'emploi) ;
- téléchargez, vous abonnez ou interagissez d'une autre manière avec le contenu et les publications de Robert Walters, y compris en vous abonnant à des alertes d'emploi ;
- participez à un concours, une promotion ou une enquête que nous organisons ;
- visitez nos bureaux ou nos locaux ;
- soumettez une demande d'action, d'assistance ou d'information, y compris en nous faisant part de vos commentaires par courrier électronique ou sur notre site Web ; ou
- interagissez directement avec nous.

b) Informations que nous recueillons automatiquement à votre sujet

Lorsque vous visitez notre site Web, nous collectons automatiquement certaines informations à partir de votre appareil, en fonction des paramètres de votre appareil ou de votre navigateur pour nous aider à mesurer le trafic, les tendances d'utilisation et les analyses de données qui nous aident à améliorer nos sites Web et nos services. Certaines de ces informations peuvent être collectées à l'aide de cookies et de technologies de suivi similaires, comme expliqué plus en détail à la section 12 (Cookies et autres technologies) de la présente Politique.

Les informations que nous collectons automatiquement peuvent inclure l'adresse IP, la localisation, le type de navigateur et les données d'utilisation concernant votre activité sur nos sites Web, les pages consultées et les recherches.

c) Informations que nous obtenons de sources tierces

Nous pouvons obtenir des données personnelles vous concernant auprès des sources tierces suivantes :

- les organisations de contrôle préalable à l'embauche et de vérification des antécédents lorsque la juridiction le permet. Nous ne contacterons que les personnes de référence que vous avez indiquées au cours de la procédure de candidature et de l'utilisation de nos services ;
- nos clients et leurs fournisseurs tiers ;
- les organismes gouvernementaux et réglementaires, tels que les autorités fiscales et de sécurité sociale ;
- des fournisseurs tiers, y compris d'autres agences de recrutement et d'emploi, des fournisseurs de sites d'emploi et des agrégateurs d'emplois, ainsi que nos fournisseurs de services gérés qui font partie de notre chaîne d'approvisionnement ;
- d'autres agences de recrutement ;
- les fournisseurs d'analyses, tels que Google Analytics et divers sites d'emploi ; et
- des plateformes de communication, telles que Adobe Marketo, Cision et PR.

d) Informations que nous obtenons à partir d'applications de tiers

Nous vous permettons de vous inscrire ou de vous connecter à un compte Robert Walters avec un compte LinkedIn ou Google (« Compte de média social ») afin que vous puissiez utiliser nos services en ligne simplement et facilement. Si vous choisissez d'utiliser cette fonction, nous traiterons votre nom et votre adresse électronique principale sur votre Compte de média social conformément à la présente Politique.

e) Sources accessibles au public

Nous pouvons également collecter vos données personnelles à partir de sources accessibles au public lorsque cela est autorisé par les lois applicables dans les juridictions où nous opérons, y compris :

- votre identité et des données historiques provenant de sites de médias sociaux, tels que LinkedIn, X (anciennement Twitter) et Facebook ;
- vos données d'identité et de contact provenant des registres du commerce et des sociétés ou des listes électorales ; et
- votre identité, à partir de listes de qualifications et de membres d'organismes professionnels.

6. Comment nous utilisons les données personnelles

En général, nous n'utiliserons vos données personnelles que dans les limites autorisées par la loi. Nous utiliserons les données personnelles que nous collectons aux fins énoncées dans la présente

Politique ou aux fins que nous vous expliquons au moment où nous collectons vos données personnelles. Ces données comprennent :

a) Pour les candidats

Nous collectons et traitons vos données personnelles dans pour :

- vous fournir des services de carrière, de recrutement et/ou des services intermédiaires connexes ;
- comparer vos informations à des offres d'emploi que nous considérons comme appropriées pour vous afin d'évaluer votre aptitude à y répondre ;
- vous permettre de soumettre votre CV, de postuler à des emplois spécifiques ou de vous abonner à nos alertes d'emploi afin que nous puissions vous avertir lorsque des postes vacants se présentent ;
- postuler à des emplois en votre nom en envoyant vos données personnelles à des clients ;
- faciliter le processus de recrutement si un client souhaite donner suite à votre candidature ;
- remplir nos obligations contractuelles envers nos clients ;
- vous informer de tout développement, événement, promotion et concours pertinent dans le secteur, et vous communiquer toute autre information pertinente ;
- répondre à vos demandes ou questions ;
- mener des enquêtes sur les talents ;
- effectuer une analyse statistique ;
- surveiller la diversité ;
- nous conformer à nos obligations légales et réglementaires ;
- poursuivre ou défendre une action en justice ;
- procéder à des contrôles préalables à l'embauche ;
- prévenir ou détecter un délit, lorsque la loi nous oblige à effectuer un tel contrôle ;
- vous fournir d'autres informations susceptibles de vous intéresser concernant le marché de l'emploi et les possibilités qui s'offrent à vous ;
- préparer et traiter votre demande de visa et les services d'immigration connexes, le cas échéant ; et
- améliorer et optimiser nos opérations commerciales, ce qui peut inclure l'analyse de votre engagement avec nos services et notre site Web afin de développer, d'améliorer et de fournir nos services.

b) Pour les contacts professionnels (personnel de nos clients potentiels, clients, fournisseurs potentiels et fournisseurs)

En votre qualité de représentant de la société qui est un client, un client potentiel, un fournisseur ou un fournisseur potentiel de la nôtre (selon le cas), vos données personnelles seront collectées et traitées par nous pour :

- fournir des services de recrutement et/ou des services intermédiaires connexes à la société que vous représentez, y compris à des fins de facturation et de gestion de compte ;
- faciliter le processus de recrutement pour la société que vous représentez ;
- remplir nos obligations contractuelles avec la société que vous représentez ;
- vous informer de tout développement, événement, promotion et concours pertinent dans le secteur, et vous communiquer toute autre information pertinente que nous jugeons susceptible de vous intéresser en ce qui concerne le marché de l'emploi et/ou nos services ;
- répondre à vos demandes ou questions ;
- effectuer des analyses statistiques ou des enquêtes en tant que point de contact des clients potentiels et des clients ;
- nous conformer à nos obligations légales et réglementaires ;
- poursuivre ou défendre une action en justice ;
- prévenir ou détecter un délit, lorsque la loi nous oblige à effectuer un tel contrôle ; et
- améliorer et optimiser nos opérations commerciales, en analysant votre engagement avec nos services et notre site Web afin de développer, d'améliorer et de fournir nos services.

c) Utilisateurs du site Web

Nous collectons et traitons vos données personnelles dans pour :

- améliorer notre service à la clientèle et notre mode de fonctionnement afin de garantir que nos services vous sont utiles et pertinents (ce qui inclut l'adaptation de nos sites Web à vos besoins) ;
- vous informer sur nos services de recrutement dans tous les domaines de notre activité ;
- vous envoyer des communications lorsque vous avez indiqué que vous souhaitiez recevoir de telles informations ou que vous avez acheté des produits ou des services auprès de nous, ce qui peut inclure les éléments suivants :
 - des bulletins d'information électroniques et des bulletins d'information papier ;
 - des courriers électroniques sur les services que nous offrons et sur les lancements de nouveaux produits ;
 - des rappels lorsque vos produits ou services doivent être renouvelés ; et
 - des possibilités de participer à des études de marché.

En fonction des préférences de contact que vous avez sélectionnées, nous communiquerons avec vous par courrier, par téléphone, par SMS, par courrier électronique ou par d'autres moyens électroniques tels que les médias sociaux et numériques. Nous pouvons utiliser vos données d'utilisation pour nous assurer que ces messages sont personnalisés et pertinents pour vous.

d) Personnes de référence

Nous utiliserons vos données personnelles uniquement pour vérifier les références d'un candidat.

Si nous devons collecter et traiter vos données personnelles en vertu de la loi ou d'un contrat que nous avons conclu avec vous et que vous ne fournissez pas les données personnelles requises, nous pourrions ne pas être en mesure de respecter nos obligations légales ou d'exécuter notre contrat avec vous, y compris de vous fournir les services ou les informations que vous avez demandés.

7. Avec qui vos données personnelles sont partagées

Sous réserve des lois et réglementations locales qui s'appliquent à Robert Walters dans les juridictions où nous opérons, nous pouvons divulguer vos données personnelles :

- à toute société de la marque Robert Walters ;
- aux employeurs ou recruteurs potentiels ;
- à d'autres sociétés de recrutement ou aux intermédiaires impliqués dans la gestion de la fourniture de personnel ;
- aux sous-traitants de Robert Walters ;
- aux organisations de contrôle préalable à l'embauche et de vérification des antécédents ;
- à vos personnes de référence ;
- à vos anciens employeurs et aux établissements d'enseignement concernés ;
- aux organismes professionnels auxquels vous appartenez ou auprès desquels vous êtes accrédité ;
- aux organismes gouvernementaux et réglementaires, tels que les autorités fiscales et de sécurité sociale ;
- aux fournisseurs et prestataires de services tiers, y compris aux fournisseurs de sites d'emploi et aux agrégateurs d'emplois, ainsi qu'à nos prestataires de services gérés qui font partie de notre chaîne d'approvisionnement ;
- à toute autre personne ou partie avec votre consentement exprès à la divulgation ; et
- aux tiers auxquels nous pourrions décider de vendre, de transférer ou de fusionner des parties de notre entreprise ou de nos actifs. Nous pouvons également chercher à acquérir d'autres entreprises ou à fusionner avec elles. Si la structure de notre entreprise change, les nouveaux propriétaires peuvent utiliser vos données personnelles de la même manière que celle décrite dans la présente Politique.

Nous n'autorisons pas nos prestataires de services tiers à utiliser vos données personnelles à leurs propres fins et nous ne les autorisons à traiter vos données personnelles qu'à des fins spécifiques et conformément à nos instructions, ce qui inclut le respect de la présente Politique.

8. Base juridique du traitement des données personnelles

Si vous vous trouvez dans une région qui exige une base juridique pour le traitement des données personnelles (comme l'EEE, la Suisse ou le Royaume-Uni), nous avons besoin d'une base juridique conformément à la loi applicable pour collecter, utiliser et divulguer vos données personnelles lorsque Robert Walters est un responsable du traitement. Notre base juridique dépend des informations concernées et du contexte dans lequel elles sont traitées.

En règle générale, Robert Walters collecte et utilise vos informations de la manière suivante :

Fondement juridique	Objectif autorisé
Consentement - lorsque vous nous avez donné votre accord pour utiliser vos données personnelles à une ou plusieurs fins autorisées.	Par exemple : • lorsque vous créez un compte sur notre site Web ; • lorsque nous sommes tenus par la loi de recueillir votre consentement explicite pour traiter vos données personnelles ; et • lorsque vous nous fournissez autrement votre consentement.
Obligation légale - lorsque nous devons traiter vos données personnelles pour nous conformer à une obligation légale ou réglementaire.	Par exemple : • pour effectuer des vérifications d'antécédents conformément à nos obligations légales ; • pour respecter nos obligations légales et réglementaires en matière de fiscalité et de conformité financière ; • à des fins de contrôle et de rapport sur l'égalité des chances ; • pour coopérer avec nos régulateurs et d'autres autorités publiques ; et • pour nous conformer à toute autre obligation à laquelle nous sommes soumis en vertu des règles et de la législation applicables, y compris la tenue de registres et la conservation des données.
Nécessité contractuelle - lorsque nous avons besoin de traiter vos données personnelles pour exécuter et remplir nos obligations	Par exemple :

envers vous dans le cadre du contrat que nous sommes en mesure de conclure ou que nous avons conclu avec vous.	• pour vous employer/engager si vous postulez à un poste vacant chez nous ; et • pour conclure ou exécuter notre accord avec vous si vous êtes un fournisseur ou un conseiller externe.
Intérêts légitimes - lorsque le traitement de vos données personnelles est nécessaire à la poursuite de nos intérêts commerciaux légitimes et à condition que vos intérêts et vos droits fondamentaux ne prévalent pas sur nos intérêts légitimes.	Par exemple : • pour vous proposer et vous fournir nos services de recrutement et pour évaluer vos compétences par rapport aux postes vacants chez nos clients ; • pour vous fournir du matériel de marketing pour vous aider dans votre recherche d'emploi ; • pour gérer les plaintes et les actions en justice ; • pour procéder à des vérifications d'antécédents appropriées si vous êtes employé/engagé par nous ; • pour partager vos données personnelles avec les sociétés qui opèrent sous la marque Robert Walters ; • pour partager vos données personnelles avec nos fournisseurs de services tiers ; et • pour partager vos données personnelles avec des employeurs potentiels et nos clients (y compris nos clients MSP) qui peuvent offrir des opportunités d'emploi au sein de leurs organisations.

En fonction de notre relation avec vous, nous pouvons nous appuyer sur une ou plusieurs des bases juridiques susmentionnées pour traiter vos données. Si vous souhaitez savoir sur quelle base juridique nous nous appuyons pour traiter vos données personnelles, veuillez nous contacter en utilisant nos coordonnées indiquées à la [section 17](#) de la présente Politique.

9. Conservation des données

Nous ne conserverons vos données personnelles qu'aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels nous les avons collectées ou aussi longtemps que nous avons un motif valable de le faire, et dans tous les cas autorisés par la loi applicable, y compris pour se conformer à toute exigence légale, comptable, d'audit ou d'établissement de rapports.

Nous considérons que notre relation avec vous consiste à soutenir votre carrière à travers de nombreux postes et missions. En conséquence, nous pouvons conserver vos données pour une période matériellement plus longue que nécessaire pour un placement unique si nous pensons raisonnablement que nous continuerons à avoir une relation suivie avec vous.

Nous détruirons vos données personnelles de manière appropriée et sécurisée lorsqu'elles ne seront plus nécessaires. Pour déterminer la durée de conservation appropriée des données personnelles, nous prenons en compte les facteurs suivants :

- la quantité et la nature des données personnelles ;
- leur sensibilité ;
- le risque potentiel de préjudice résultant d'une utilisation ou d'une divulgation non autorisée des données personnelles ;
- les buts pour lesquelles nous traitons vos données personnelles ;
- la possibilité que nous atteignions ces buts par d'autres moyens ; et
- les exigences légales applicables.

Lorsque nous agissons en tant que sous-traitant de nos clients, les responsables du traitement, nous conservons vos données personnelles conformément aux périodes de conservation prescrites par nos clients.

10. Vos droits

Vous pouvez avoir le droit, en vertu de la législation applicable, de nous demander de prendre certaines mesures en rapport avec les données personnelles que nous pouvons détenir à votre sujet. Toutes les juridictions n'accordent pas de droits en matière de protection de la confidentialité, de sorte que la question de savoir si vous avez ou non de tels droits, et la nature de ces droits, sont déterminées par de multiples facteurs, y compris le pays dans lequel vous vous trouvez et les lois applicables en matière de protection de la confidentialité. Ces droits peuvent inclure :

Droit	Description du droit
Le droit d'être informé	Il s'agit du droit de recevoir des informations claires, transparentes et faciles à comprendre sur les données personnelles que nous collectons à votre sujet, sur la manière dont nous utilisons et protégeons ces données, y compris les tiers auxquels nous les

	divulguons, et sur vos droits. C'est pourquoi nous vous fournissons les informations contenues dans la présente Politique.
Le droit d'accès	Vous pouvez demander une copie de vos données personnelles et obtenir certaines autres informations sur la manière dont nous les traitons.
Le droit de rectification/correction	Vous pouvez demander la modification ou la rectification de vos données personnelles si elles sont inexactes ou incomplètes.
Le droit à l'effacement	Vous pouvez nous demander de supprimer les données personnelles que nous détenons (également connu sous le nom de « droit à l'oubli »). Ce droit n'est pas absolu et, dans certaines circonstances, il se peut que nous devions continuer à traiter vos données malgré une demande d'effacement. Nous ne supprimons pas les données personnelles de nos fichiers de sauvegarde qui sont créés à des fins de reprise après sinistre et ne sont pas facilement accessibles.
Le droit de restreindre la manipulation et le traitement	Vous pouvez demander à ce que nous limitions l'utilisation de vos données personnelles, notamment en nous demandant de supprimer votre fichier de données personnelles.
Le droit à la portabilité	Vous pouvez demander une copie de vos données personnelles dans un format structuré et lisible par machine, pour vous permettre de transférer vos données à une autre organisation.
Le droit d'opposition	Vous pouvez vous opposer au traitement de vos données personnelles à certaines fins, en particulier vos données personnelles traitées à des fins de marketing direct et vos données personnelles traitées pour certaines raisons fondées sur nos intérêts légitimes.
Le droit de retirer son consentement	Lorsque vous avez donné votre consentement à certains traitements et que vous ne souhaitez plus que nous utilisions vos données à cette fin (par exemple pour des communications marketing électroniques), vous pouvez retirer votre consentement à cette utilisation à tout moment, bien que cela n'affecte pas la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait.
Les droits relatifs à la prise de décision automatisée	Vous pouvez demander à ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé lorsqu'elle a un effet juridique sur vous ou qu'elle vous affecte de manière significative.

Le droit de plainte	Vous avez le droit de vous plaindre auprès de nous ou de l'autorité de protection des données de votre pays en ce qui concerne le traitement de vos données personnelles.
---------------------	---

Veillez nous contacter en utilisant nos coordonnées indiquées à la [section 17](#) de la présente Politique si vous souhaitez exercer l'un de vos droits en matière de protection de la confidentialité.

Nous répondrons à toutes les demandes légitimes que nous recevons de la part de personnes souhaitant exercer les droits qui leur sont applicables en matière de protection de la confidentialité, conformément aux lois applicables en matière de protection des données, y compris dans les délais légaux.

Lorsque la loi le permet, vous pouvez être amené à payer des frais pour accéder à vos données personnelles ou pour exercer tout autre droit relatif à la protection de la confidentialité qui pourrait s'appliquer à vous. Nous vous ferons savoir si des frais s'appliquent à votre demande avant de la traiter.

Nous pouvons également vous demander certaines informations pour nous aider à vérifier votre identité, pour garantir votre droit d'exercer l'un des droits en matière de protection de la confidentialité mentionnés dans le tableau ci-dessus et pour éviter que vos données personnelles ne soient divulguées à une personne qui n'a pas le droit de les recevoir.

11. Vos choix en matière de marketing et de publicité

Vous avez le droit de refuser les communications marketing que nous envoyons à tout moment. Vous pouvez exercer ce droit en utilisant les options de désinscription disponibles dans la communication marketing elle-même ou en nous contactant par l'intermédiaire de nos coordonnées indiquées à la [section 17](#) de la présente Politique.

Veillez noter que :

- la suppression de vos coordonnées de nos listes de communications marketing peut nous prendre un peu de temps, de sorte que vous pouvez recevoir de la correspondance de notre part pendant une courte période après avoir fait votre demande ; et
- le refus de recevoir des communications marketing ne vous empêche pas de recevoir des communications commerciales importantes liées à votre relation actuelle avec nous, telles que des annonces de service ou des informations sur la sécurité.

12. Cookies et autres technologies

Nous utilisons des cookies et des technologies de suivi similaires (collectivement appelés « Cookies ») pour collecter et utiliser des données personnelles vous concernant lorsque vous

visitez et naviguez sur notre site Web. Vous pouvez en savoir plus sur les Cookies, notamment sur la manière dont nous les utilisons et sur les choix qui s'offrent à vous, en lisant notre Politique en matière de cookies.

Nous pouvons à l'occasion utiliser des filtres technologiques pour trier les candidatures que nous recevons et pour faire correspondre les candidats à des postes vacants spécifiques. Si nous avons utilisé des outils technologiques de manière significative lors de l'évaluation de votre candidature, nous vous en informerons. Si vous pensez qu'il y a d'autres facteurs que nous devrions prendre en considération dans le cadre de votre candidature, veuillez nous en informer lorsque nous vous contacterons.

13. Sécurité des données

Nous conservons vos données personnelles dans une combinaison d'installations de stockage informatique sécurisées et de dossiers papier.

Nous avons mis en place un niveau de sécurité approprié pour vos données personnelles, y compris une protection contre le traitement non autorisé ou illégal et contre la perte, la destruction ou l'endommagement accidentel de ces données.

Nous avons mis en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour garantir un niveau de sécurité adapté au risque de préjudice pouvant résulter d'un traitement non autorisé ou illégal, d'une perte, d'une destruction ou d'une altération accidentelle ou illégale, d'un accès non autorisé (ou d'une divulgation) ou d'un dommage à vos données personnelles, y compris :

- des serrures et des systèmes de sécurité ;
- le chiffrement
- des noms d'utilisateur et des mots de passe ;
- la détection des virus ;
- des procédures d'audit et des contrôles réguliers de l'intégrité des données ; et
- l'enregistrement des mouvements de fichiers.

Nous limitons l'accès à vos données personnelles aux employés, agents, sous-traitants et autres tiers qui ont besoin de les connaître pour des raisons professionnelles. Ils ne doivent traiter vos données personnelles que sur nos instructions et sous réserve des contrôles d'accès énumérés ci-dessus. Ils sont également soumis à un devoir de confidentialité.

Nous avons convenu de mesures de sécurité avec les tiers avec lesquels nous partageons vos données personnelles afin de garantir que ces tiers les traitent d'une manière compatible avec la façon dont nous protégeons vos données personnelles.

Nous avons également mis en place des procédures pour traiter toute violation présumée de données personnelles et nous vous informerons, ainsi que toute autorité de protection des données applicable, si nous sommes légalement tenus de le faire.

Si vous soupçonnez une utilisation abusive, une perte ou un accès non autorisé à vos données personnelles, veuillez nous contacter immédiatement en utilisant nos coordonnées figurant à la [section 17](#) de la présente Politique.

14. Stockage et transfert de données personnelles

En tant qu'organisation mondiale, nous pouvons stocker et traiter vos données, y compris vos données personnelles, dans les pays dans lesquels nous opérons ou dans tout autre pays dans lequel Robert Walters, les sociétés de son groupe ou ses prestataires de services disposent d'installations ou emploient du personnel. Robert Walters peut également être amené à transférer vos données personnelles aux sociétés de son groupe, à des sous-traitants, à des prestataires de services et à des tiers dans divers pays et juridictions du monde entier, y compris au Royaume-Uni et aux États-Unis. Ces pays peuvent avoir des lois sur la protection des données différentes de celles de votre pays (et, dans certains cas, ne pas être aussi protectrices). Dans chaque cas, nous prenons soin d'utiliser des garanties appropriées pour assurer la protection de vos données personnelles.

Données personnelles provenant du Royaume-Uni ou de l'Espace économique européen (« Données personnelles du Royaume-Uni ou de l'EEE »)

En raison de la nature mondiale de notre entreprise, nous pouvons être amenés à transférer des Données personnelles du Royaume-Uni et de l'EEE en dehors du Royaume-Uni et de l'EEE. Par exemple, nous pouvons transférer des données personnelles à une ou plusieurs sociétés de la marque Robert Walters, à des prestataires de services et à des autorités gouvernementales ou publiques afin de fournir nos services de recrutement et de nous conformer à nos obligations légales.

Si nous transférons des Données personnelles du Royaume-Uni et de l'EEE en dehors du Royaume-Uni et de l'EEE vers un pays qui ne bénéficie pas d'une décision d'adéquation de la part de la Commission européenne, des autorités britanniques ou suisses, nous nous assurerons que des garanties appropriées sont en place, par exemple en utilisant des accords contractuels approuvés, y compris les clauses types de l'UE et l'addendum du Royaume-Uni sur le transfert international de données, sauf si certaines exceptions s'appliquent, ou si nous sommes autorisés à le faire. Sur demande, nous vous fournirons des détails sur les garanties que nous avons mises en place.

Nous, nos prestataires de services et/ou les tiers auxquels nous pouvons divulguer des Données personnelles du Royaume-Uni et de l'EEE, pouvons transférer ces données en dehors du Royaume-Uni et de l'EEE en mettant en place les garanties appropriées.

Les données personnelles provenant de l'extérieur du Royaume-Uni ou de l'EEE (« Données personnelles hors Royaume-Uni et hors EEE »)

En raison de la nature mondiale de notre entreprise, nous pouvons être amenés à transférer des Données personnelles hors Royaume-Uni et hors EEE en dehors du territoire d'origine dans lequel les données ont été collectées (« **Territoire d'origine** »). Par exemple, nous pouvons transférer des données personnelles à une ou plusieurs sociétés de la marque Robert Walters ou à des employeurs potentiels à l'échelle internationale dans l'un des pays énumérés ci-dessus, ainsi qu'à des prestataires de services et à des autorités gouvernementales ou publiques afin de fournir nos services et de nous conformer à nos obligations légales.

Si nous transférons des Données personnelles hors Royaume-Uni et hors EEE en dehors du Territoire d'origine, nous veillerons à ce que ces transferts soient effectués dans le respect de la législation applicable. Nous, nos prestataires de services et/ou les tiers auxquels nous pouvons divulguer des Données personnelles hors Royaume-Uni et hors EEE pouvons transférer ces données en dehors du Territoire d'origine avec les garanties appropriées.

15. Politiques de confidentialité de tiers

Nos sites Web peuvent contenir des liens vers d'autres sites Web et services gérés par des tiers. Les pratiques en matière de protection de la confidentialité et de sécurité des données de ces sites et/ou services tiers sont déterminées par ces tiers et régies par les déclarations de confidentialité de ces tiers, et non par la présente Politique de confidentialité.

La présente Politique explique comment Robert Walters traite vos données personnelles. Veuillez également lire les politiques de confidentialité des plateformes de médias sociaux et des sites Web de tiers par lesquels vous êtes arrivé sur un site Web de Robert Walters. Nous vous encourageons à lire les politiques de confidentialité de ces tiers avant de leur communiquer vos données personnelles.

16. Modifications de la présente Politique

Nous pouvons modifier la présente Politique de temps à autre afin de refléter nos pratiques actuelles et d'assurer la conformité avec les lois applicables. Lorsque nous mettons à jour notre avis de confidentialité, nous prenons les mesures appropriées pour vous informer en fonction de l'importance des modifications apportées. Si nous apportons des modifications à la présente Politique, nous réviserons la date de « Dernière mise à jour » figurant en haut de la présente Politique. Nous vous recommandons de visiter cette page de temps en temps pour vous tenir au courant de toute modification.

17. Comment nous contacter

Si vous avez des questions concernant la présente Politique ou nos pratiques en matière de confidentialité, ou si vous souhaitez soumettre une demande d'exercice de vos droits en matière de protection de la confidentialité, veuillez nous contacter à l'adresse suivante :

Courrier électronique :

Afrique et Moyen-Orient	dataprotection@robertwalters.com
Australie et Nouvelle-Zélande	ANZPrivacyOfficer@robertwalters.com.au
Brésil	DataProtectionBR@RobertWalters.com
Espace économique européen (EEE) et Royaume-Uni	dataprotection@robertwalters.com
Grande Chine et Asie du Sud-Est (Inde, Indonésie, Malaisie, Philippines, Thaïlande, Vietnam)	ContactSEAC@robertwalters.com
Japon	privacy@robertwalters.co.jp
Singapour	SingaporeDPOs@robertwalters.com.sg
Corée du Sud	privacy@robertwalters.co.kr
Suisse	dataprotection@robertwalters.com
États-Unis et Canada	dataprotection@robertwalters.com
Brésil, Chili et Mexique	dataprotectionLATAM@robertwalters.com

Notre représentant local au Royaume-Uni est :

Richard Harris - Délégué à la protection des données (DPD)

DPO@robertwalters.com

Notre représentant local dans l'UE est :

Sandy Scott

eu.representative@robertwalters.com

18. Informations spécifiques aux pays

Cette section s'applique si vous êtes situé dans l'un des pays suivants et vous fournit des informations complémentaires à la présente Politique.

Australie	Procédure de dépôt de plainte si vous estimez que vos données personnelles ont été mal traitées par nous : • Nous accuserons réception de votre plainte et y répondrons dans les 30 jours. • Nous prendrons des mesures pour confirmer l'authenticité de la plainte et les coordonnées qui nous ont été fournies. • Si nécessaire, nous chercherons à obtenir des informations complémentaires sur la plainte. • Si la plainte peut être résolue par des procédures d'accès et de correction, ou par une autre solution, nous vous proposerons ces solutions (le cas échéant de manière confidentielle et sans préjudice). • Si nous ne répondons pas à votre plainte dans les 30 jours, ou si nous ne parvenons pas à résoudre votre problème, vous pouvez déposer une plainte auprès du Bureau du commissaire australien à l'information.
Allemagne	En plus de la section 8 de la présente Politique, des précisions sur la base juridique du traitement des données personnelles sont données ci-après : • Dans la mesure où nous obtenons votre consentement pour le traitement de vos données personnelles, l'art. 6 para. 1 phrase 1 lit. a du Règlement général sur la protection des données (RGPD) sert de base juridique au traitement de vos données personnelles. • Lorsque le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat entre vous et Robert Walters, l'art. 6 para. 1 phrase 1 lit. b du RGPD sert de base juridique. Ceci s'applique également aux traitements nécessaires à la mise en œuvre de mesures précontractuelles. • Dans la mesure où le traitement des données personnelles est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Robert Walters est soumis, l'art. 6 para. 1 phrase 1 lit. c du RGPD sert de base juridique. • Si le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Robert Walters ou un tiers, sauf si ces intérêts sont supplantés par vos intérêts ou vos libertés et droits fondamentaux, l'art. 6 para. 1 phrase 1 lit. f du RGPD sert de base juridique au traitement.
Japon	Outre la section 9 de la présente Politique, Robert Walters conservera vos données personnelles pendant une période commercialement raisonnable et aussi longtemps que nous aurons un besoin commercial légitime de le faire en relation avec les objectifs énoncés dans la présente Politique. Nous prendrons des mesures raisonnables pour que vos données personnelles restent exactes et à jour pendant la période où nous les conservons. Si vous souhaitez nous informer de toute modification de vos données personnelles ou mettre à jour toute donnée inexacte ou périmée vous concernant que vous

	pensez que nous détenons, veuillez nous contacter en utilisant nos coordonnées fournies dans la section 17 de la présente Politique.
Chine continentale	Aux fins de la présente Politique, les références aux « données personnelles », aux « données personnelles sensibles ou relevant de catégories particulières », au « traitement », au « sous-traitant » et à « autorité de contrôle » ont la même signification que les références aux « renseignements personnels », aux « renseignements personnels sensibles », au « traitement », à « partie mandatée » et à « autorité de contrôle » telles que définies dans la loi sur la protection des renseignements personnels de la République populaire de Chine (la « LPRP »). Le responsable du traitement des renseignements personnels situé en Chine et chargé du traitement et de la protection de vos renseignements personnels est Robert Walters Talent China Limited (« nous »). En acceptant la présente Politique, vous consentez à ce que nous traitions vos renseignements personnels conformément à la présente Politique. Dans la mesure où le droit applicable l'exige, nous obtiendrons votre consentement distinct avant de traiter vos renseignements personnels sensibles, de fournir vos renseignements personnels à d'autres responsables du traitement des renseignements personnels, d'exporter vos renseignements personnels, etc. Quelles sont les données personnelles que nous collectons ? Outre les types de données personnelles énumérés dans la section 4 de la présente Politique, nous pouvons collecter et utiliser vos données personnelles aux fins suivantes : • dans le cadre de l'administration des ressources humaines, nous pouvons collecter et traiter vos nom, téléphone, adresse électronique, adresse détaillée, numéro d'employé, nationalité, numéro de sécurité sociale, numéro d'identification, date de naissance, âge, sexe, contact en cas d'urgence, photos, informations familiales, informations sur la santé et les soins médicaux, appartenance religieuse, état matrimonial et casier judiciaire. • dans le cadre de la paie, nous pouvons collecter et traiter vos renseignements d'identification, vos renseignements financiers telles que votre compte bancaire. • dans le cadre de l'acquisition de talents, nous pouvons collecter et traiter vos nom, téléphone, adresse électronique, numéro d'identification, nationalité, date de naissance, âge, sexe, antécédents professionnels, qualifications, photos et image.

Le traitement des renseignements personnels sensibles

En ce qui concerne les « données personnelles sensibles ou relevant de catégories particulières » mentionnées à la section 4 de la présente Politique, nous ne traiterons vos renseignements personnels sensibles que s'il existe une finalité spécifique et une nécessité suffisante de le faire, et si des mesures de protection strictes sont prises. En Chine continentale, nous pouvons collecter et traiter vos renseignements personnels sensibles, y compris vos données médicales et de santé, et votre compte financier.

Vous comprenez et êtes conscient que les renseignements personnels sensibles sont des renseignements personnels qui, si ils sont divulgués ou utilisés illégalement, pourraient facilement conduire à l'atteinte à la dignité humaine d'une personne physique ou à la mise en danger de la sécurité de sa personne ou de ses biens. Sauf disposition contraire des lois applicables, avant de traiter vos renseignements personnels sensibles, nous obtiendrons votre consentement distinct pour le traitement de ces renseignements.

Si vous êtes le parent ou le tuteur d'un mineur de moins de 14 ans (« Enfant »), nous obtiendrons votre consentement distinct avant de traiter les renseignements personnels de l'enfant.

Fondements juridiques

En fonction de notre relation avec vous, si nous sommes tenus de le faire, nous appuierons sur un ou plusieurs des fondements juridiques suivants :

- lorsque vous nous avez donné votre accord pour l'utilisation de vos renseignements personnels ;
- lorsque le traitement est nécessaire pour nous permettre de gérer les ressources humaines conformément aux règles et réglementations du travail ou aux conventions collectives élaborées conformément à la loi ;
- lorsque le traitement est nécessaire à l'exécution ou à la réalisation du contrat auquel vous êtes partie ;
- lorsque le traitement est nécessaire à l'exécution de nos obligations légales ou statutaires ;
- lorsque le traitement est nécessaire pour répondre à des urgences de santé publique ou pour protéger la vie, la santé et la sécurité des biens des personnes physiques dans des circonstances d'urgence ;
- lorsque nous réalisons des reportages d'actualité, des contrôles de l'opinion publique et d'autres actes d'intérêt public, et que nous traitons des renseignements personnels dans un cadre raisonnable ;

- lorsque les renseignements personnels que vous avez publiés ou d'autres renseignements personnels qui ont été publiés légalement sont traités dans un cadre raisonnable conformément à la LPRP ; ou
- dans toute autre circonstance prévue par une loi ou un règlement.

Dans la plupart des cas, nous traiterons vos renseignements personnels sur la base de votre consentement ou de la nécessité de la gestion des ressources humaines.

Avec qui vos données personnelles sont partagées

Nous pouvons confier à des tiers, comme indiqué dans la section 7 de la présente Politique, le traitement vos renseignements personnels afin de réaliser les objectifs énoncés à la section 6 de la présente Politique. Lorsque vos renseignements personnels sont communiqués à d'autres tiers qui peuvent déterminer de manière indépendante la finalité et les moyens du traitement, nous vous communiquerons les renseignements requis par les lois applicables et nous obtiendrons votre consentement distinct ou nous nous appuierons sur d'autres fondements juridiques appropriés.

Exportation des renseignements personnels

En raison de la nature mondiale de notre entreprise, nous pouvons être amenés à transférer vos renseignements personnels en dehors de votre pays de résidence à une société de la marque Robert Walters afin de fournir nos services et de nous conformer à nos obligations légales.

Lorsque des renseignements personnels sont transférés vers une autre juridiction en dehors de la Chine continentale, vos renseignements personnels seront protégés par des mesures de sauvegarde appropriées telles que définies par la loi applicable, y compris, mais sans s'y limiter, le cas échéant, en réalisant une évaluation de l'impact de la protection des renseignements personnels, en concluant le contrat type publié par l'autorité de contrôle pour le transfert des renseignements personnels entre l'entité de Robert Walters en Chine continentale et le destinataire étranger, ainsi qu'en déposant le contrat type conformément aux exigences réglementaires pertinentes, etc. Dans la mesure où la loi applicable l'exige, nous obtiendrons votre consentement distinct avant l'exportation de vos renseignements personnels. Plus précisément, nous pouvons exporter vos renseignements personnels vers le destinataire étranger suivant :

Nom : Robert Walters Operations Limited

Coordonnées : dataprotection@robertwalters.com

	Objectif et méthode : Aux fins indiquées à la section 6 de la présente Politique (« Comment nous utilisons les données personnelles »), Robert Walters doit faire appel à des prestataires de services situés en dehors de la Chine pour traiter vos renseignements personnels et doit donc les exporter. Type de renseignement personnel : Veuillez vous référer à la section 4 de la présente Politique (« Quelles sont les données personnelles que nous collectons ? »). Période de conservation : Veuillez vous référer à la section 9 de la présente Politique (« Conservation ») Pays ou région : Le Royaume-Uni
Thaïlande	Veuillez vous référer à la section 14 de la présente politique intitulée « Données personnelles provenant de l'extérieur du Royaume-Uni ou de l'EEE (« Données personnelles hors Royaume-Uni et hors EEE ») ».
États-Unis d'Amérique, Californie	Les activités de traitement des données que nous réalisons sur les renseignements personnels des résidents californiens (« Données californiennes ») ne relèvent pas actuellement de la loi californienne sur la protection de la confidentialité des consommateurs (CCPA). Si cela devait changer au fil du temps, nous mettrions à jour cette politique en conséquence. Soyez assurés que nous veillons et continuerons à veiller à ce que nous suivions les meilleures pratiques de l'industrie lors du traitement des Données californiennes.
Vietnam	Notification du traitement des données personnelles Le contenu de cette section sur le Vietnam ainsi que le contenu ci-dessus de la présente Politique constitueront un avis complet sur le traitement des données personnelles et vous fourniront des informations, y compris, mais sans s'y limiter, les suivantes : (i) les types de données personnelles (y compris les données personnelles sensibles) à traiter (comme spécifié dans la section 4 de la présente Politique) ; (ii) la manière dont les données personnelles sont traitées et les méthodes de traitement (comme spécifié dans les sections 5 et 6 de la présente Politique) (iii) les parties impliquées dans le traitement des données personnelles (comme spécifié dans la section 7 de la présente Politique) ; (iv) la conservation, avec l'heure de début et l'heure de fin du traitement des données personnelles (comme spécifié dans la section 9 de la présente Politique) ; et

(v) vos droits et obligations (tels que spécifiés ci-dessous dans cette partie de la [section 18](#) Informations spécifiques aux pays).

En conséquence, en tant que personne concernée, vous disposez des droits suivants concernant vos données personnelles :

- le droit d'être informé ;
- le droit de donner son consentement ;
- le droit d'accès ;
- le droit de retirer son consentement ;
- le droit de suppression ;
- le droit de restreindre le traitement des données ;
- le droit de recevoir des données ;
- le droit de s'opposer au traitement des données ;
- le droit de porter plainte, de dénoncer et d'engager des poursuites ;
- le droit de demander une indemnisation pour les dommages subis ; et
- le droit à l'autoprotection.

Vous avez également les obligations suivantes :

- protéger vos données personnelles ;
- respecter et protéger les données personnelles d'autrui ;
- fournir des données personnelles complètes et exactes lorsque vous acceptez d'autoriser le traitement des données personnelles ; et
- participer à la prévention et à la lutte contre les violations de la réglementation relative à la protection des données personnelles.

En acceptant la présente Politique, vous reconnaissez et confirmez que vous êtes pleinement conscient de vos droits et obligations en matière de données personnelles stipulés dans les lois applicables du Vietnam.

Lors du traitement des données personnelles, nous utilisons des mesures de sécurité techniques, physiques et administratives appropriées pour protéger vos données personnelles et réduire le risque de perte, d'utilisation abusive, d'accès non autorisé, de divulgation ou de modification de ces données. Néanmoins, la perte de données et la fuite d'informations peuvent toujours se produire en raison de problèmes techniques, d'acteurs malveillants, de la destruction, la perte, l'altération, la divulgation ou l'utilisation illégale ou non autorisée, de l'accès non autorisé ou d'autres circonstances imprévues qui échappent à notre contrôle. Aucune transmission par internet n'est sûre à 100 % ou exempte d'erreurs, et les données stockées ne sont pas non plus exemptes de vulnérabilités. Robert Walters ne peut pas garantir la sécurité de ses sites Web,

	de ses bases de données ou de ses services, ni que les informations que vous fournissez ne seront pas interceptées lors de leur transmission sur Internet. Dans la mesure où les lois applicables le permettent, nous procéderons à la notification de la violation (le cas échéant) aux parties concernées et aux autorités compétentes dans le délai légal. Si vous soupçonnez une utilisation abusive, une perte ou un accès non autorisé à vos données personnelles, veuillez nous contacter immédiatement en utilisant les coordonnées figurant à la section 17 de la présente Politique.
--	--